**Муниципальное автономное образовательное учреждение**

**дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа»**

**Туринского городского округа**

|  |  |
| --- | --- |
| Принято:  на заседании педагогического Совета  Протокол № 4 от «29» декабря 2020 г | Утверждено:  Приказом № 113 от «29» декабря 2020 г |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о повышении квалификации, профессиональной подготовки**

**и переподготовки работников структурного подразделения**

**спортивной подготовки**

**г. Туринск, 2020 г**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано на основании Конституции РФ, Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «О физической культуре и спорту», других нормативных актов федерального, регионального и муниципального уровней, регламентирующих процесс повышения квалификации тренеров, инструкторов-методистов и руководящих работников учреждений, Устава МАОУ ДО ДЮСШ (в дальнейшем – Учреждение) в целях реализации права тренеров, инструкторов-методистов и руководящих работников Учреждения на повышение квалификации и профессиональную переподготовку.

2. Под повышением квалификации тренеров, инструкторов-методистов и руководящих работников Учреждения понимается целенаправленное непрерывное совершенствование их профессиональных компетенций и мастерства.

3. Повышение квалификации тренеров, инструкторов-методистов и руководящих работников Учреждения осуществляется учреждениями, занимающимися вопросами повышения квалификации.

4. Положение гарантирует открытый характер участия работников Учреждения в повышении своей квалификации.

5. Настоящее положение регламентирует в специализированном структурном подразделении самостоятельное планирование и осуществление мероприятия по повышению квалификации тренерского состава и других специалистов, включающие в себя следующие виды обучения: краткосрочное тематическое обучение по вопросам спортивной подготовки; тематические и проблемные семинары по научно-практическим вопросам совершенствования спортивной подготовки.

6. В Положении приняты следующие понятия и обозначения:

- Повышение квалификации – приобретение новых теоретических и практических знаний по специальности в связи с повышением требований к уровню квалификации и необходимостью освоения инновационных методов решения профессиональных задач. Повышение квалификации является необходимым условием эффективной деятельности работников Учреждения. При этом понятие «повышение квалификации» рассматривается

и как процесс.

- Профессиональная переподготовка – получение дополнительных знаний, умений и навыков по программам, предусматривающим изучение отдельных дисциплин, разделов науки, современных технологий, необходимых для выполнения нового вида профессиональной деятельности, а также для расширения квалификации работников.

Осуществляется в целях их адаптации к новым социальным и экономическим (инновационным) условиям и ведения профессиональной деятельности с учетом современных требований и стандартов.

**II. Задачи повышения квалификации**

7. Обновление и углубление знаний в области теории и методики преподавания, управленческой и общекультурной деятельности на основе современных достижений науки и культуры, прогрессивных педагогических технологий и передового педагогического опыта.

8. Освоение инновационных технологий, форм методов и средств обучения, тренировки, прогрессивного, отечественного и зарубежного опыта.

**III. Формы повышения квалификации.**

9. Краткосрочные курсы повышения квалификации объемом до 72 часов.

10. Курсы повышения квалификации объемом свыше 100 часов.

11. Курсы профессиональной переподготовки объемом свыше 500 часов.

12. Дистанционные курсы повышения квалификации.

13. Стажировки в опорных образовательных учреждениях (ресурсных центрах).

14. Участие в работе областных, районных, предметных комиссий, проблемных и творческих групп, мастер-классов, проектных команд и других профессиональных объединений.

15. Участие в работе проблемных семинаров, научно-практических конференций, конкурсах профессионального мастерства.

16. Организация индивидуальной работы по самообразованию, другие формы повышения квалификации в соответствии с действующим законодательством.

**IV. Порядок и сроки повышения квалификации**

17. Повышение квалификации работников школы является непрерывным процессом и осуществляется в течение всего периода работы в Учреждении.

18. Подготовка осуществляется со следующей периодичностью:

- для тренеров, осуществляющих руководство прохождения лицами спортивной подготовки – не реже одного раза в четыре года;

- для руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и иных специалистов, не относящихся к основному персоналу, не реже чем один раз в пять лет.

- Профессиональная подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников и их обучение могут проводиться в образовательных организациях дополнительного профессионального образования или иных организациях, имеющих соответствующую лицензию, на основании договоров оказания услуг.

19. Работники организаций, осуществляющих спортивную подготовку, направляются на соответствующую подготовку в определенные сроки, в соответствии с утвержденным в организации, осуществляющей спортивную подготовку, планом профессиональной подготовки на основании распорядительного акта организации (приказа руководителя).

20. Плановое повышение квалификации осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования при наличии средств на соответствующей статье расходов.

21. Для работников, не имеющих опыта работы – в течение первых двух лет работы.

22. Наличие документа о повышении квалификации является одним из обязательных

критериев успешного прохождения аттестации. По окончании обучения работник обязан предоставить руководителю свидетельство, сертификат или диплом (или копию), а в случае обучения за счет организации (учреждения) также договор, счет-фактуру и акт выполненных работ.

**V. Особые случаи повышения квалификации**

23. Тренера, инструктора-методисты учреждений, имеющие низкие показатели результативности профессиональной деятельности, должны пройти повышение квалификации в течение года после выявления этих результатов.