

Муниципальное автономное образовательное учреждение
дополнительного образования Туринского городского округа
« Спортивная школа « Импульс»

Утверждено приказом

От 03.04.2024 № 32

Изменения

к правилам внутреннего трудового распорядка

Внесение изменений в приложение №1 (Правила внутреннего трудового распорядка) Коллективного договора МАОУ ДО ТГО СШ « Импульс» на 2021-2024 гг.

1.1 пункт 2.14 изложить в следующей редакции

Прием на работу оформляется трудовым договором. Работодатель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

1.2 пункт 2.13 изложить в следующей редакции

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не оформляется). В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку (за исключением случаев, если в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом трудовая книжка на работника не ведется).

1.3 пункт 6.6 изложить в следующей редакции

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за нарушение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за неисполнение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех месяцев со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

Прошнуровано, пронумеровано,
и скреплено печатью

МСТ



У ДО ТГО
«Импульс»
Д.В. Бурдуков

... (mirrored text from the reverse side of the page) ...

производства во втором полугодии

лет для совершения проступка. В указанные сроки не включается время фельдшан о первоначальном коррумпции, не может быть признано позднее трех месяцев после издания соответствующих законодательством Российской Федерации законов за совершение за нарушение закона о государственной деятельности или служебной провинции - позднее двух лет со дня его совершения. проступка и по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности не может быть признано позднее шести месяцев со дня совершения соответствующего законодательством Российской Федерации о противодействии иностранному вмешательству и коррупции, неисполнение обязанностей государственного служащего за совершение за нарушение законодательства о государственной деятельности и коррупции, неисполнение обязанностей государственного служащего за совершение за нарушение законодательства о государственной деятельности и коррупции.

**ДОКУМЕНТ ПОДП
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОД**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИ

Сертификат 141801485388770673109170416287

Владелец Бурдуков Дмитрий Викторович

Действителен с 10.10.2023 по 09.10.2024